

**Datenschutzerklärung für JLL-Mitarbeiter/-Bewerber:
Wie JLL personenbezogene Daten über seine Mitarbeiter und Bewerber erfasst und nutzt.**

Diese Datenschutzerklärung beschreibt, wie JLL Incorporated (einschließlich aller hundertprozentiger Tochtergesellschaften; als „Jones Lang LaSalle“ oder „Gesellschaft“ bezeichnet) personenbezogene Daten über seine Mitarbeiter und Bewerber erfasst und nutzt.

Änderungen dieser Datenschutzerklärung:

JLL kann diese Datenschutzerklärung von Zeit zu Zeit ändern. In diesem Fall informieren wir Sie über alle wesentlichen Änderungen bezüglich der Art und Weise, wie wir personenbezogene Daten behandeln. Wir senden Ihnen eine Nachricht an Ihre E-Mail-Adresse oder veröffentlichen eine Mitteilung im JLL-Intranet.

Unsere rechtliche Grundlage für das Erfassen und die Nutzung von personenbezogenen Daten über Mitarbeiter bzw. Kandidaten:

Nahezu sämtliche durch JLL erfolgende Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist für Einstellungszwecke und für die Erfüllung der Verpflichtungen von JLL in Bezug auf das Arbeitsverhältnis notwendig. Wenn „besondere Kategorien“ von personenbezogenen Daten erfasst werden, z. B. Informationen über die Gesundheit oder die ethnische Herkunft, erfolgt dies auf Grundlage der Einwilligung, es sei denn, es wird durch das Gesetz zugelassen oder es ist für bestimmte rechtliche Zwecke erforderlich, z. B. Überwachung der Diversität.

Weitere Gründe für die Verarbeitung personenbezogener Daten:

Sie sollten beachten, dass wir Ihre personenbezogene Daten zu weiteren Zwecken verarbeiten können. Die rechtliche Grundlage dafür basiert auf der Voraussetzung, dass die Verarbeitung der Wahrung unserer „berechtigten Interessen“ dient.

Wir können u. a. folgende Daten verarbeiten:

- Videoüberwachungsbilder von Personen am Arbeitsplatz
- Standortdaten der Mitarbeiter
- Tracking-Daten der von Mitarbeitern verwendeten JLL-Fahrzeuge

Wir nutzen diese Informationen zur Vorbeugung von Verbrechen, für die Sicherheit der Mitarbeiter, für Kundendienste oder für den Schutz der Vermögenswerte von JLL.

An wen können wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben?

Zu den Empfängern gehören:

- HR-Personal
- Personalvermittler und Anbieter von „Assessment Centern“
- Referenz- und Screening-Organisationen
- Ausgelagerte Anbieter (z. B. Lohnabrechnung)
- Versicherer oder Anbieter von Zusatzleistungen (z. B. Renten)
- Professionelle Berater (z. B. Anwälte, Buchhalter)
- Externe Schulungsanbieter (z. B. für fachliche Qualifikationen oder Soft Skills)
- Technologieanbieter (z. B. zum Führen unseres Unternehmens)
- Potenzielle Kunden (z. B. eingeschränkte personenbezogene Daten in Angeboten und Werbeaktionen)
- Vorgesetzte und Personal in Verbindung mit Ihrer Arbeit
- Andere Unternehmen unserer Gruppe
- Aufsichtsbehörden und Berufsverbände (z. B. RICS)
- Alle Macht ausübenden Empfänger, die personenbezogene Daten anfragen, z. B. Regierung und öffentliche Behörden für Steuern, Sozialversicherungsbehörden für Zusatzleistungen,

- Gerichte und Strafverfolgungsbehörden, z. B. Polizei, sofern die Offenlegung gesetzlich erforderlich ist
- Alle Empfänger, für die Sie uns die Einwilligung geben, Ihre personenbezogenen Daten weiterzugeben

Wie schützen wir Ihre personenbezogenen Daten, wenn wir sie in andere Länder übertragen?

Aufgrund der weltweiten Geschäftstätigkeit von JLL können wir personenbezogene Unternehmen zwischen den Organisationen und über Ländergrenzen hinweg übertragen. Einige unserer Systeme beispielsweise speichern und transportieren die Daten in verschiedenen Regionen. Die Berichterstattung von Personen und die Einstellung von Mitarbeitern kann auch über nationale Grenzen hinweg erfolgen, wodurch Ihre Daten übermittelt werden müssen. Ein Teil Ihrer Arbeit macht es womöglich erforderlich, dass Ihre personenbezogenen Daten nationale Grenzen überschreiten. In diesem Fall werden die Konzernunternehmen von JLL und Dritte für die Übertragung geeignete Sicherheitsvorkehrungen treffen (z. B. die Verwendung der von der EU bzw. dem EU-US Privacy Shield-Abkommen genehmigten Standardvertragsklauseln) und alle für uns geltenden Gesetze und Vorschriften einhalten. Unsere Vorgehensweisen sind in Einklang mit dem [JLL-Kodex der Unternehmensethik](#) und der [Globalen Datenschutzrichtlinie](#).

Wie lange bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten auf?

JLL bewahrt Ihre personenbezogenen Daten so lange auf, wie es aus gesetzlichen oder unternehmerischen Gründen notwendig ist. Weitere Informationen entnehmen Sie bitte der [Datenaufbewahrungsrichtlinie von JLL](#).

Ihre Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten:

Sie haben ein Auskunftsrecht hinsichtlich der sich im Besitz von JLL befindlichen Sie betreffenden personenbezogenen Daten. Sie haben auch das Recht, zu fordern, dass Ihre personenbezogenen Daten bei Fehlern berichtigt bzw. dass Sie unter bestimmten Umständen gelöscht werden. Wenn JLL automatisierte Entscheidungsfindung nutzt, können Sie Einzelheiten darüber anfordern. Wenden Sie sich für weitere Informationen über Ihre Rechte an privacyEEA@eu.jll.com. Wir stellen Ihnen diese Daten kostenlos bereit. Sie können zudem von uns verlangen, Ihre personenbezogenen Daten in einem maschinenlesbaren Format bereitzustellen, damit Sie diese bei Bedarf an andere Organisationen übertragen können.

Das Recht, Ihre Einwilligung gegebenenfalls jederzeit zu widerrufen:

Falls wir auf Grundlage Ihrer Einwilligung personenbezogene Daten über Sie erfassen und nutzen, beenden wir diese Verarbeitung, wenn diese Einwilligung widerrufen wird, es sei denn, es gibt eine alternative rechtliche Grundlage, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten fortzusetzen.

Quellen personenbezogener Daten

JLL kann für Ihr Arbeitsverhältnis relevante personenbezogene Daten unter anderem aus folgenden Quellen beziehen:

- Personalvermittler
- Internet/Datenbanken/Forschungsinstrumente (z. B. Berufsmitgliedschaft, WorldCheck, Experian)
- Schulungsanbieter (z. B. wenn wir eine Qualifizierung sponsern)
- Finanzinstitute (z. B. für eine P-Card)
- Telekommunikationsanbieter (z. B. Rechnungserstellung, Anrufliste)
- Andere Konzernunternehmen von JLL
- JLL-Mitarbeiter
- Referenzen ehemaliger Arbeitgeber
- Regierungsbehörden (z. B. für steuerliche Zwecke)
- Gesundheitsdienstleister (z. B. für berufliche gesundheitliche Zwecke)

- Sofern zutreffend Disclosure and Barring Service
- Social Media

Wir speichern mindestens folgende personenbezogene Daten:

- Vor- und Nachname
- Geburtsdatum
- Privatanschrift
- Private Telefonnummer bzw. eine andere von Ihnen angegebene Telefonnummer
- E-Mail-Adresse
- Arbeitserlaubnis und Einwandererstatus
- Beruflicher Werdegang
- Persönliche oder berufliche Referenzen
- Informationen zu Bildung und Erfahrung
- Sozialversicherungsnummer/nationale Kennziffer
- Angaben zu Familienmitgliedern (zwecks Krankenversicherung, Zusatzleistungen und bei Notfällen)
- Bankverbindung
- Andere von Ihnen bereitgestellte beschäftigungsbezogene Angaben

Weitere personenbezogene Daten können Folgendes umfassen (je nach Position und Standort):

- Lohnabhängige Angaben
- Gesundheit und Sicherheit (z. B. Behinderung)
- Kopien von IM/E-Mails/Aktivität in Social Media
- Unsere Schulungsunterlagen
- Mitarbeiterfotos
- Einzelheiten zu Beschwerden
- Biometrische Daten (z. B. für den Zugang zu Rechenzentren oder Gebäuden)
- Leistungsbezogene Angaben
- Informationen zur persönlichen Meinung (z. B. in Yammer oder Umfragen)

Falls Sie uns keine personenbezogenen Daten zur Verfügung stellen

Falls Sie uns die für einen Arbeitsvertrag oder für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben nötigen personenbezogenen Daten nicht zur Verfügung stellen, führt das vermutlich dazu, dass Ihre Stellenbewerbung scheitert. Bitte beachten Sie, dass JLL nicht die gesetzliche Ermächtigung hat, Informationen von Ihnen einzufordern. Es ist aber möglich, dass dies Teil der vertraglichen Verpflichtungen unserer Mitarbeiter ist. Falls Sie uns im Zuge Ihrer Arbeit keine personenbezogenen Informationen bereitstellen, ist es vielleicht nicht möglich, Ihnen grundlegende geschäftliche Unterstützung bereitzustellen, z. B. IT-Dienste.

Einreichung von Beschwerden

Wenn Sie eine Beschwerde hinsichtlich unserer Handhabung Ihrer personenbezogenen Daten einreichen möchten, kontaktieren Sie bitte direkt [Ihren](#) Personalverantwortlichen. Wenn Sie unzufrieden mit unserem Umgang mit Ihrer Beschwerde sind, können Sie sich an Ihren [nationalen Datenschutzbeauftragten](#) wenden.

Andere Möglichkeiten der Kontaktaufnahme mit uns

Wenn Sie sonstige Fragen zu Ihren personenbezogenen Daten haben, kontaktieren Sie uns bitte per E-Mail an privacy@jll.com oder schreiben Sie Ihrer lokalen Personalverwaltung.

Für [sämtliche](#) HR-Anfragen, die sich **nicht** auf Ihre personenbezogenen Daten beziehen, wenden Sie sich bitte an Ihre lokale HR-Abteilung.