

**仲量联行员工/求职者隐私声明：
仲量联行如何收集和使用其员工和求职者的个人信息**

本隐私声明介绍了仲量联行集团（包括其所有全资子公司，简称“仲量联行”或“公司”）如何收集和使用其员工的个人信息（包括电子版和硬拷贝版）。

如果我们更改本隐私声明：

仲量联行可能会不时更新本隐私声明。当我们必须这样做时，我们会通知您我们处理您个人信息的方式发生的任何重大变更。我们将向您的电子邮件地址发送通知，或在仲量联行内联网上发布通知。

我们收集和使用员工或候选人个人信息的法律依据：

JLL 对您个人信息的几乎所有处理都是出于招聘和履行 JLL 在就业领域义务的必要目的。在收集“特殊类别”个人数据时，例如有关健康或种族的信息，将在征得您同意的基础上进行。除非法律允许或要求我们出于特定的法律目的（例如多样性监控）这样做。

处理个人信息的其他原因：

您应该知道，我们可能会出于其他目的处理您的个人信息。通常，我们这样做的法律依据是处理信息符合我们的“合法利益”。

例如，我们可能会处理

- 工作场所人员的闭路电视图像、
- 进出我们大楼的时间、
- 员工位置信息，以及
- 员工使用的仲量联行车辆的跟踪数据。

我们使用这些信息来预防犯罪、保障员工安全、为客户提供服务或保护仲量联行资产。

我们可能与谁共享您的个人信息？

接受者可包括

- 人力资源工作人员、

- 招聘机构和评估中心提供者、
- 推荐和筛选机构、
- 外包供应商（如工资单）、
- 保险公司或福利提供商（如养老金）、
- 专业顾问（如律师、会计师）、
- 外部培训提供商（如专业资格或软技能培训）、
- 技术提供商（例如，用于运营我们的业务）、
- 潜在客户（例如，建议书和业务推广中的有限个人信息）、
- 与您的工作有关的经理和员工、
- 我们集团内的其他公司、
- 监管机构和其他专业机构（如英国皇家特许测量师学会）、
- 任何有权要求提供个人信息的接收方--例如，政府和公共税务机关、负责福利的社会保障机构、法院和执法机构，如法律要求披露信息的警方，或
- 您同意我们向其提供个人信息的任何接收方。

如果我们将您的个人信息发送到其他国家，我们将如何保护您的个人信息

由仲量联行业务的全球性质，我们可能会在不同组织之间和跨国界传输个人信息。例如，我们的一些系统会跨地区存储和传输数据。员工报告和招聘也可能跨越国界，需要传输您的信息。您从事的某些工作可能需要跨越国界传输您的个人信息。当我们这样做时，仲量联行集团实体和第三方会对传输采取适当的保障措施（例如使用欧盟批准的标准合同条款或欧盟-美国隐私保护计划），并将遵守适用于我们的所有法律法规。我们的做法将与《仲量联行商业道德准则》和《隐私承诺》保持一致。

我们会将您的个人信息保留多长时间？

仲量联行保留您个人信息的期限取决于法定或业务原因。

您对个人信息的权利：

您有权访问仲量联行持有的个人信息。如果您的个人信息有误，您也有权要求更正，或在有限的情况下要求删除。在仲量联行使用自动决策的情况下，您可以要求了解详情。有关您权利的更多信息，请联系 PrivacyEnquiries@jll.com。我们向您提供此类信息不收取任何费用。您也可以要求我们以机器可读的格式提供您提供给我们的个人信息，这样您就可以在需要时将其转移到其他机构。

在适当情况下，有权随时撤销同意：

如果我們是在征得您同意的基礎上收集和使用您的個人信息，那麼如果撤銷同意，我們將停止處理您的個人信息，除非有其他法律依據繼續處理您的個人信息。

個人信息來源

仲量聯行可能會從以下來源獲取與您的工作相關的個人信息：

- 招聘機構
- 互聯網/數據庫/研究工具（例如專業會員資格、WorldCheck、Experian）、
- 培訓機構（如我們贊助的資格認證）、
- 金融機構（如 P 卡）、
- 電信供應商（如賬單、通話記錄）、
- 其他仲量聯行集團實體、
- 仲量聯行員工、
- 就業推薦人、
- 政府機構--例如出於稅務原因、
- 醫療服務提供商--例如出於職業健康原因、
- 披露與禁止服務機構（如適用），或
- 社交媒體。

我們至少會保存以下個人信息

- 姓名
- 出生日期
- 家庭住址
- 家庭電話號碼或您提供的任何其他聯繫電話、
- 您的電子郵件地址、
- 工作權利和移民身份、
- 工作经历、
- 個人或工作證明、
- 教育和經驗信息、
- 社會保險號/身份證號、
- 用於醫療保險、福利和緊急情況的家庭成員詳細信息、
- 銀行賬戶詳細信息，以及
- 您向我們提供的任何其他就業信息。

其他个人信息可能包括（取决于职位和工作地点）：

- 与薪酬相关的信息
- 健康与安全（如残疾）、
- 即时通讯/电子邮件/社交媒体活动的副本、
- 我们的培训记录、
- 员工照片
- 投诉详情、
- 生物识别数据（如用于数据中心或大楼访问）、
- 绩效详情，或
- 意见 "信息（如在 Yammer 或调查中）、
- 位置跟踪数据（例如，用于提高单兵作战人员的安全性）。

如果您不提供个人信息

如果您不提供签订雇佣合同或满足法定要求所需的个人信息，很可能导致您的求职申请失败。请注意仲量联行没有法定权力要求您提供信息，但这可能成为我们员工的一项合同要求。如果您在工作过程中未提供个人信息，我们可能无法为您提供必要的业务支持，例如 IT 服务。

在某些司法管辖区，仲量联行在处理您作为员工或求职者的个人信息时需要征得您的同意。求职者，通过阅读本声明/继续执行招聘程序，您同意您的个人信息将由仲量联行处理。

如何投诉

如果您需要对我们处理您个人信息的方式进行投诉，请联系您的人力资源经理。如果您对我们处理投诉的方式不满，可以联系您所在国家的数据保护监管机构。

其他联系方式

如果您对您的个人信息有任何其他疑问，请发送电子邮件至 PrivacyEnquiries@jll.com 联系我们，或致函当地人力资源部门。

若有任何与您的个人信息无关的人力资源问题，请联系您当地的人力资源团队。